

供應商行為守則

Supplier Code of Conduct

永續是企業的責任，不是企業之成本。

企業的持續經營與社會環境的永續發展息息相關。保證供應鏈中所有廠商的工作、環境安全及員工(含契約工)得到尊重以及製造過程中對環境負責，遵守勞工安全衛生有關規定並簽署安全衛生承諾書。台灣水泥股份有限公司（以下稱本公司）制定本供應商行為守則並應用到供應鏈中。

本公司)參考經濟合作暨發展組織(OECD)指引、聯合國全球盟約(UN Global Compact)、聯合國世界人權宣言(UN Universal Declaration of Human Rights)、國際勞工組織(International Labour Organization)等國際組織規範制定。本公司承諾遵守此守則，也要求供應商夥伴遵守本守則的條文，以符合其經營所在國與地區的法律和法規出發，雙方合作應奠基於此基準上。

本守則共分為勞工與人權、健康與安全、環境、商業道德、管理體系等五大面向。

勞工與人權 (Labor & Human Rights)	健康與安全 (Health & Safety)	環境 (Environmental)	商業道德 (Ethics)	管理體系 (Management System)
<ul style="list-style-type: none"> • 自由選擇職業 • 青年勞工 • 工時 • 工資與福利 • 不歧視 • 人道的待遇 • 遵守國際人權規定 • 自由結社 • 年齡確認禁用童工 	<ul style="list-style-type: none"> • 職業安全 • 應急準備 • 工傷和職業病 • 工業衛生 • 體力勞動工作 • 提供安全機械設備與機器防護 • 公共衛生和食宿 • 健康與安全資料 	<ul style="list-style-type: none"> • 環境許可和報告 • 預防汙染和節約資源 • 有害物質 • 汗水及固體廢物 • 廢氣排放 • 水資源管理 • 能源消耗和溫室氣體排放 • 資源效率 • 生物多樣性 	<ul style="list-style-type: none"> • 誠信經營 • 反貪腐、禁止賄賂 • 無不正當收益與利益衝突 • 法遵管理 • 資訊公開 • 知識產權 • 公平交易 • 身分保護及防止報復 • 負責任地採購礦物 • 隱私保護 • 公平行銷與顧客溝通渠道 • 吹哨者、檢舉制度 	<ul style="list-style-type: none"> • 企業的承諾 • 管理職責與責任 • 法律和客戶要求 • 風險評估和風險管理(包括商業道德風險負責防免) • 改進目標 • 培訓 • 溝通 • 員工意見與參與 • 審核與評估 • 糾正措施 • 檔案和紀錄 • 供應商的責任

勞工與人權

供應商經承諾尊重勞工人權

- 尊重員工自由，禁止任何形式的強迫勞動。依據國際勞工組織《禁止強迫勞動公約》第 29 號的定義，強迫勞動為一詞係指以任何懲罰相威脅，強迫任何人從事的非本人自願的一切勞動或服務。
- 禁止使用受強制、強迫、債務抵押或契約束縛的勞工、非自願或監獄勞工、奴役或人口販賣，且禁止扣留、銷毀、沒收勞工的身份或移民證件，如工作證和護照等。
- 尊重員工自由結社及集體談判權，須建立促進結社自由和集體談判等因應方式。
- 不使用童工，不接受任何供應商或分包商使用童工。符合「童工」之定義為以下三項中取工廠所在地法令最大的一項：(1)依據台灣勞基法 44 條，僱傭任何未滿 16 歲的人士 (2)未達強迫教育年齡 (3)該國家/地區未滿最低就業年齡的人士。
- 提供安全衛生的工作及生活條件。
- 供應商應承諾員工免受騷擾、人身傷害、不當體罰及虐待、語言暴力、精神脅迫等恐嚇行為。
- 供應商不得因人種、膚色、年齡、生理性別、性傾向、性別認同及表達、種族或國籍、身心障礙狀況、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、退伍軍人身分、受保護的基金資料、婚姻狀況等等因素產生歧視行為，並提供平等和公平尊重的工作環境、薪酬制度與招募流程。
- 合理安排生產計畫，避免非人道地對待員工。
- 合理的工資福利，禁止以扣除工資作為紀律處分的手段。
- 工作時間以遵循當地勞動法規的每日最長工時為優先，以及每週工作時數不得超過 60 小時（緊急或特殊情況除外），且不得連續工作超過七日。
- 支付給勞工的工資應當符合所有相關的薪酬法令，包括有關最低工資、超時加班等。若有加班狀況，須以高於平時薪資之費用支付加班費。

健康與安全

依國際標準等驗證定期執行安全衛生改善執行報告含意外事故之處理及預防，供應商安衛環管理、現狀檢討及改善措施。

- 職業安全：透過適當的設計、工程和行政管理，防護保養、安全操作程序和安全知識培訓來減低工作場所之安全隱患。
- 應急準備：評估潛在的緊急情況，透過應急方等和應變程序來降低對生命及環境的危害。
- 工業衛生：採用適當的防護設施來保障人員及安全。
- 體力勞動工作。
- 機械防護。
- 公共衛生和食宿。
- 工傷及職業病。
- 健康及安全信息。

環境

供應商必須承諾環境保護是不可或缺的責任，在生產製造過程中，除減少對環境的不良影響外，必須同時保障勞工的健康與安全。

- 環境許可評估：
依政府環評規定，依行業別，應提供相關之環評許可並定期更新。
- 預防汙染：

依製程改善，增設空汙設備等，減少汙染物排出。

- 有害物質：
確保危化物等得以安全的處理(包含生產、運送、儲存、回收、棄置、再回收等)。
- 汙水及固廢物：
供應商應負責地處理有害或無害之固廢物，並減少汙水之產生。
- 廢氣排放：
供應商應對揮發性有機溶劑、氣霧劑、腐蝕性物質、微粒及侵蝕臭氧層之化學品、燃燒劑產品等，需進行分類、監管及處理。
- 水資源管理：
供應商須避免水資源浪費並禁止非法排放或洩漏物進入廢水渠。
- 能源消耗和溫室氣體排放：
供應商需改善能源利用效率，減少能源消耗和溫室氣體排放。台泥鼓勵並推動供應商設定科學基礎減量目標(SBT)。
- 資源效率：
供應商應透過實踐(如改良生產、維修和設施程序、替換材料、再利用、節約、回收或其他方法)提升自然資源(包括水、化石燃料、礦物和原始森林產品)的使用效率。
- 生物多樣性：
供應商營運活動應預防及降低生物多樣性損失，避免毀林行為，以及避免在國家保護區開發。

商業道德

- 誠信經營暨反貪腐反賄賂：
在所有商業互動關係中都應謹守最高的誠信標準。供應商應採取零容忍政策來禁止任何形式的賄賂、貪污、敲詐勒索 和挪用公款，包括不得直接或間接向客戶、經銷商、代理商、承包商、供應商、公職人員或其他利害關係人提供、承諾、要求或收受任何形式之不正當利益，包括以透過對政黨或參與政治活動之組織或個人直接或間接提供捐獻或經由慈善捐贈或贊助變相行賄。
依據本公司對供應商風險評估與盡職調查結果，供應商應依照辨識出之賄賂風險程度，遵循不同程度之要求，包含但不限於簽署廉潔承諾聲明、遵循本公司反貪腐賄賂相關政策、建置反貪腐賄賂相關守則以及配合本公司或委任之律師、會計師執行反貪腐賄賂政策遵循之實地審查。
- 無不正當收益與利益衝突：
在合約的簽訂和履行過程中，嚴禁供應商及其人員在招投標、談判、交易及履約過程中為促成合約之簽署、謀取不法利益、避免自身損失或其他不法意圖，而向本公司人員提供利益，包括但不限於提供金錢、物品等有價物，無論主動或被動提供。另外，供應商必須避免可能不當影響本公司業務決策的情況、情境或關係。當有任何潛在的利益衝突出現時，供應商須立即告知此情形。
- 法遵管理：
應依適用法規和主要行業慣例公開有關參與勞工之健康與安全、環保活動、商業活動、組織結構、財務狀況和業績的資訊。業務往來應透明清楚，不接受偽造紀錄或虛報供應鏈的狀況或慣例。
- 公平交易：
應遵守公平交易、反托拉斯法，並依相關區域競爭法規從事營業活動，不得進行反競爭行為，如操縱價格、操縱投標、限制產量與配額，或以分配顧客、供應商、營運區域或商業種類等方式，影響市場競爭秩序。
- 隱私保護：
供應商應對與其有業務往來的所有人士（包括供應商、客戶、消費者和員工）的個人資訊

保密，該等保密行為應符合該等人士的合理期望值。收集、存儲、處理、傳輸和共用個人資訊時，公司應遵守與隱私和資訊安全有關的法規。

- 公平行銷與顧客溝通渠道：
供應商須提供價格、特色、合約條件正確且清晰的資訊，並且也應具備顧客溝通渠道。
- 吹哨者、檢舉制度：
本公司設有檢舉及吹哨者保護制度，供應商若發現本公司人員有貪污、背信、竊盜、侵占、營私、舞弊或其他不道德及不誠信的行為，應依本公司從業道德行為檢舉制度提出檢舉。
舉報專線：02-2531-7099#20636
檢舉舉報電子信箱：mp.buster@taiwancement.com

管理體系

- 供應商應有一套適當的供應商管理體系，並制定相關採購政策以確保致力於負責任之採購與供應鏈的永續性，並應建立程序來將本守則的要求傳達給其供應商，監管其供應商對本守則的遵行情況。供應商也應協助提供其產品或服務的相關永續議題與衝擊資訊。
- 應為管理層及員工制定培訓計劃，從而實施參與者的政策、程序及改進目標，同時滿足適用之法律法規的要求。並有效保持溝通管道。
- 定期依自我設定目標進行評估、改善、優化，從而確保符合法律法規的要求、本守則內容以及客戶合約中與社會與環境責任相關要求。

供應商名稱：

負責人：

連絡電話：